

株式会社アイゼロ 行動計画

アイゼロでは、女性が安心して働ける環境の整備に長年取り組んできており、平成25年には育児ルーム「そら」を開設するなど、女性の育児支援に積極的に取り組んできました。

今後は、女性が職場で活躍できるよう人材育成の面からも支援を強化していくため、女性採用の強化とキャリアパス制度の整備を推進していきます。

1. 計画期間

平成28年4月1日 ~ 平成32年3月31日(5年間)

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。
- (2) 管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1: 技術職の女性を毎年1人以上採用する。

<取組内容>

- ・平成28年4月～ 技術系の女性の応募を増やすため、理系学生向けの会社説明会を開催する。
- ・平成28年10月～ 技術系女性社員をリクルーターとして活用し、大学での学生向け説明会を実施する。
- ・平成29年2月～ 技術系の女子学生を対象としたインターンシップを実施する。

目標2: 管理職(課長以上)に占める女性の人数を平成26年度比で1.5倍にする。

<取組内容>

- ・平成28年4月～5月 女性管理職育成を目的とした研修プログラムの検討、決定。
- ・平成28年5月～10月 女性管理職育成研修の実施。
- ・平成28年7月～12月 キャリアパスとジョブローテーション制度を整備する。
- ・平成29年4月～ キャリアパスとジョブローテーション制度を運用し、女性管理職の育成を強化する。
- ・平成29年6月～ 男性管理職向けのダイバーシティ研修、女性社員向けのダイバーシティ研修を検討・実施する。

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

平成30年12月21日現在

(職種)	(男性)	(女性)
技術職	80%	20%
営業職	100%	0%
事務職	43%	57%
製造職	95%	5%

【労働者に占める女性労働者の割合】

平成30年12月21日現在

(職種)	(男性)	(女性)
技術職	85%	15%
営業職	96%	4%
事務職	50%	50%
製造職	96%	4%

【管理職に占める女性労働者の割合】

平成30年12月21日現在

(職位)	(男性)	(女性)
課長級	88%	12%
部長級	96%	4%